

## Cash for car of mobiliteitsbudget?

De regering heeft op 15 maart 2018 een akkoord bereikt over de zogenaamde *mobilitieitsvergoeding*. Dit principe wordt ook wel **cash for car** genoemd. Deze regeling houdt in dat wie een salariswagen heeft, deze vanaf nu kan inruilen voor extra loon.

Naast de *cash for car* kan de werkgever nu ook een **mobilitieitsbudget** voorzien voor zijn werknemers die nog geen bedrijfswagen bezitten. Op die manier kan de werkgevers iets anders aanbieden dan enkel een bedrijfswagen. We geven wat extra uitleg over beide opties.

### 1. CASH FOR CAR

Deze regeling houdt dus in dat wie een salariswagen heeft, deze vanaf nu kan inruilen voor extra loon.

De maximale cash die u in ruil krijgt, wordt berekend aan de hand van een formule die gebaseerd is op de cataloguswaarde van uw bedrijfswagen.

Dit loon zal op dezelfde manier belast worden als de salariswagen. Het loon zal ook iedere maand uitgekeerd worden.

#### Wie beslist er over deze vergoeding?

De werkgever. Hij kan ook vrij kiezen om dit toe te passen voor de hele onderneming, dan wel een bepaalde afdeling of een bepaalde categorie werknemers.

Werknemers kunnen op beurt vrij kiezen om al dan niet akkoord te gaan met het voorstel van de werkgever.

#### Krijgt iedereen deze mobiliteitsvergoeding?

Neen, deze regeling geldt enkel voor werknemers die reeds een bedrijfswagen bezitten.

Om misbruik te voorkomen, geldt deze regeling dan ook enkel indien de werkgever in een periode van 36 maanden voorafgaand aan de invoering van deze vergoeding, reeds bedrijfswagens ter beschikking stelde aan zijn werknemers.

Uitzondering geldt voor startende onderneming.

#### Wat bij startende ondernemingen?

Een uitzondering op deze periode van 36 maanden is van toepassing voor startende ondernemingen. Bij een startende onderneming zal een werknemers minstens 12 maanden over een bedrijfswagen moeten beschikken vooraleer hij deze kan inruilen voor een mobiliteitsvergoeding.

Men kan dus niet even snel een onderneming oprichten, werknemer gedurende één werkdag een bedrijfswagen geven en dan opteren voor de mobiliteitsvergoeding.

#### Welke voorwaarden gelden voor de werknemer?

Hij moet aan 2 voorwaarden voldoen:

- Op het moment van de aanvraag van de mobiliteitsvergoeding moet hij minstens 3 maanden ononderbroken beschikken over een bedrijfswagen;  
én
- De werknemer moet in de 36 maanden voorafgaand aan de aanvraag minstens 12 maanden of een bedrijfswagen beschikken of beschikt hebben.

Vb. een werknemer heeft in de periode 2015-2016 een bedrijfswagen gehad. Sinds begin 2017 echter niet langer een bedrijfswagen. Deze werknemer zal geen aanspraak maken op de bedrijfswagen gezien hij bij de aanvraag niet langer over een bedrijfswagen beschikt. Er is dus geen wagen meer om te ruilen voor de mobiliteitsvergoeding.



### **Wat indien men voordien bij een andere werkgever werkte?**

Als men bij die andere werkgever ook over een bedrijfswagen beschikte, dient men bij de nieuwe werkgever, ten laatste 1 maand na de indiensttreding een aanvraag voor de vergoeding in te dienen.

## **2. MOBILITEITSBUDGET**

De regering wilt met dit budget een alternatief bieden voor de bedrijfswagen. Werknemers kunnen met dit budget zelf beslissen hoe ze dit besteden aan mobiliteit.

### **Is dit hetzelfde als het mobiliteitsbudget?**

Neen, dit zijn twee verschillende termen. Het mobiliteitsbudget is er gekomen als alternatief voor de werkgevers. De werkgevers kunnen er voor opteren om hun personeel iets meer aan te bieden dan enkel een bedrijfswagen. Het cash for cars - principe is er voor de werknemers die nu al een salariswagen bezitten en die bereid zouden zijn om de wagen af te geven in ruil voor extra loon.

### **Wat valt er net in het mobiliteitsbudget?**

Het bedrag van het budget waarover u kunt beschikken, is wat uw werkgever op jaarbasis betaalt voor de financiering van een bedrijfswagen en alle bijhorende kosten zoals brandstof, verzekeringen, onderhoudskosten en taksen.

### **Hoe dit budget te gebruiken?**

Als u voor een milieuvriendelijk automodel kiest, is uw budget meteen op. Als u voor een kleinere wagen opteert, blijft er nog budget over dat u vrij kan besteden aan treintickets of een elektrische fiets. Men kan ook voluit voor de groenere alternatieven gaan en geen auto meer gebruiken. U kan dus kiezen om enkele dagen in de week met de auto naar het werk te komen en op andere dagen met het openbaar vervoer te komen als uw budget dit toelaat.

### **Wat indien er nog een bedrag over is op het einde van het jaar?**

Indien het budget niet is opgebruikt, krijgt u het resterende bedrag uitbetaald. Hierop zijn geen belastingen verschuldigd, enkel de werkgeversbijdrage (25%) en sociale zekerheidsbijdrage (13,07%). Het opeenstaand bedrag telt ook mee voor uw pensioenberekening als werknemer. Indien u dus 100 euro aan contanten overhoudt, krijgt u netto 61.93 euro.

### **Welke beperkingen gelden er?**

De werkgever kan enkel een mobiliteitsbudget toekennen als hij al minstens 36 maanden een beleid rond de toekenning van bedrijfswagens heeft in zijn onderneming. Net zoals bij cash for cars is de werkgever echter niet verplicht het budget in te voeren. Als werknemer kan u ook niet verplicht worden om hiervoor te kiezen.

### **Strikte regeling?**

De regeling is redelijk uitgebreid. Het bedrag kan eventueel ook gebruikt worden om dichterbij het werk te gaan wonen.